

Nace la Escuela Regenerativa Competitiva en Lanzarote, gracias al apoyo de la Sociedad de Promoción Exterior de Lanzarote y de la Federación turística de Lanzarote.

Atraer, capacitar y conectar para una competitividad 360



La industria turística de Canarias es un motor de progreso que contribuye al crecimiento económico y social, pero está afrontando un importante desafío para cubrir el empleo que genera.

lancelot
digital.com

Buscar...

Faltan trabajadores en Lanzarote

PUBLICADO EL VIERNES 10 DE DICIEMBRE DE 2021 - (2:01)

Lanzarote cuenta con un 13,4% de tasa de desempleo, mientras el mayor problema que declaran los responsables del tejido productivo que conforma la actividad turística, es la falta de personal cualificado, y comprometido.

La demanda supera a la capacidad, y, por tanto, el foco se centra en poder desarrollar el servicio que se ofrece, con el riesgo cierto de no poder ingresar por no poder operar.

La competitividad y resultado empresarial dependen de la capacidad de la empresa en identificar, localizar, capacitar, incorporar y fidelizar a las personas que hagan de su *claim* publicitario una realidad, y del plan estratégico proyectado, una cuenta de pérdidas y ganancias on el EBITDA deseado.

La escasez de mano de obra, un factor limitante para el sector turístico

Un informe refleja que el Archipiélago recibió 16,2 millones de visitantes que realizaron 100 millones de pernoctaciones

Fuente: Tiempo de Canarias (27 de febrero de 2024)

¿Qué es Escuela Regenerativa Competitiva?

Escuela Regenerativa Competitiva ni es un lugar, ni es protagonista.

Es el espacio donde las personas desempleadas y más vulnerables encuentran respuestas a sus necesidades de empleo a través de la labor de Cruz Roja, se capacitan de la forma más práctica gracias a profesionales en activo en el puesto o como responsables de departamento, y se conectan con la empresa que ya antes de comenzar el programa ha informado de su necesidad de contratar en esa función.



OBJETIVOS



Programas de la Escuela Regenerativa Competitiva

En cada proyecto se acordará la estructura final del programa de acuerdo con la empresa colaboradora, teniendo en cuenta las necesidades de impartición de contenidos concretos, enseñanza de códigos de conducta determinados y de la función concreta sobre la que se instruya.

COMPROMISOS

- 01 Ser una herramienta al servicio de personas y empresas.
- 02 Actuar con equidad y promover la meritocracia.
- 03 Aunar capacidad profesional con bienestar personal.
- 04 Formar en las tareas de mayor relevancia para el acceso a puesto de trabajo.
- 05 Colaborar en la salida de una persona de una situación de vulnerabilidad.
- 06 Colaborar con la empresa en la obtención y fidelización de profesionales.
- 07 Promover relaciones laborales estables.
- 08 Colaborar a la mejora competitiva del mercado productivo.
- 09 Fomentar los proyectos de cooperación en formato dual.
- 10 Respetar los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La personalización en cada proyecto se hará asegurando el siguiente esquema para una capacitación integral:



“Mejoramos gracias a ti”

Te necesitamos. La información sobre participantes y empresas es clave para el desarrollo de los programas de nuestra Escuela. Queremos que nuestros procesos sean útiles, concretos y adaptados a las necesidades reales de las personas que quieren incorporarse al mercado laboral, o formarse para mejorar su desempeño. Igualmente queremos ser una herramienta para las empresas que necesitan incorporar talento a

sus organizaciones. En ambos casos, la información es vital para el desarrollo de los programas de nuestra Escuela. ¿Nos ayudas a seguir diseñando y mejorando nuestros programas y formatos cumplimentando esta consulta? Prometemos que solo será un minuto

Capacidad

Personal

Social

Funcional

Competitiva

Regenerativa

Digitalización

[Consulta para estudiantes](#)

[Consulta para empresas](#)